

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
за 2 квартал 2016 года
в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 4»
(наименование муниципального образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1	Привлекались ли работники МОУ СШ № 4 к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0 0 0	0 0 0	Директор школы
2	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МОУ СШ № 4 зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	Пищулина О.Н., заместитель директора по УВР
3	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	- Тематическое совещание «Противодействие коррупции» - Представлены декларации сотрудников «Конфликт интересов педагогического работника»			Пищулина О.Н., заместитель директора по УВР
4	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в МОУ СШ № 4?	1. Приказ от 21.01.2016 г № 23 «О создании комиссии по предупреждению коррупционных нарушений». 2. План по противодействию коррупции в МОУ «Средняя школа № 4» , утвержденный приказом директора школы от 21.01.2016 г № 23 3. Положение о конфликте интересов педагогического работника, утвержденное приказом директора школы от 29.08.2014 № 264			Директор школы

		<p>4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МОУ СШ № 4, утвержденные приказом директора школы от 29.08.2014 № 264</p> <p>5. Памятка по предупреждению и противодействию коррупции в МОУ СШ № 4, утвержденная приказом директора школы от 29.08.2014 № 264</p> <p>6. Нормы кодекса этики и служебного поведения работников МОУ СОШ № 4 утвержденные приказом директора школы от 29.08.2014 № 264</p>			
5	Приведены ли правовые акты МОУ СШ № 4 в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	4	100	Директор школы
6	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Наличие на информационных стендах, сайте в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Тульской области по фактам коррупции, о телефонах доверия комитета по образованию АМО Богородицкий район	размещено размещено размещено		Пищулина О.Н., заместитель директора по УВР
7	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Не имелись			
8	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	<i>Не имелись</i>	0		Пищулина О.Н., заместитель директора по УВР
9	Наличие ответственных работников учреждений, на которых	ФИО должность работника (функции)	1	100	Пищулина О.Н.,

	возложены функции по профилактике коррупционных проявлений	возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			заместитель директора по УВР
10	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников МОУ СШ № 4 к совершению коррупционных правонарушений?	Согласно «Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений», утвержденном приказом директора школы от 29.08.2014 № 264, в течение трех рабочих дней руководитель муниципального учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, принимает решение о проведении проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, руководитель муниципального учреждения направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в органы прокуратуры или другие государственные органы.			Директор школы
11	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	7	100	Директор школы
12	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	7	100	Директор школы
13	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	Опрос родительской общественности Работа электронной приемной Представление педагогическими работниками деклараций о конфликте интересов			Пищулина О.Н., заместитель директора по УВР
14	Как организовано антикоррупционное образование в МОУ СШ № 4? Какие внедряются в практику работы образовательных учреждений	Антикоррупционное образование организуется в рамках курсов	4	100	Пищулина О.Н.,

	и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	«Право», «Экономика», «Обществознание», «Основы безопасности жизнедеятельности».			заместитель директора по УВР
15	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	Встреча с помощником прокурора Кутриным В.В., Самохиной Н.В. Размещение отчетов о деятельности образовательной организации на официальном сайте Доведение информации по вопросу противодействия коррупции через родительские собрания и сайт школы.			Директор школы
16	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждений, осуществляющих публикацию отчетов	1	100	Пищулина О.Н., заместитель директора по УВР
17	Какие меры приняты по активизации работы в сфере противодействия коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства	- В коллективный договор, должностные инструкции сотрудников внесены дополнения об обязанности уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений - Систематически освещаются вопросы антикоррупционного поведения на производственных совещаниях - Проводится повышение квалификации сотрудников в области противодействия коррупции	70 3 1	100 100 100	Пищулина О.Н., заместитель директора по УВР